

Produkt 11.01.02 Personalentwicklung – und steuerung		
Produktbereich 11 Personal	Produktgruppe 11.01 Personal	Rechtsbindungsgrad/ Klassifizierung soll intern/extern

Verantwortliche Abteilung:

11 - Personal

Beschreibung:

- Planung des Personaleinsatzes, Ermittlung des künftigen Personalbedarfs unter Berücksichtigung der Fluktuation und der demografischen Entwicklung
- Ausschreibung von zu besetzenden Stellen und Durchführung des Auswahlverfahrens
- Gewinnung und Betreuung von Nachwuchskräften sowie Planung und Koordinierung der Ausbildungsabläufe und Ausbildungsinhalte
- Personalentwicklung der Beschäftigten in Bezug auf bestehende und künftige qualitative Anforderungen. Entwicklung und Koordinierung von Instrumenten der Personalentwicklung, wie Beurteilungswesen und Leistungsorientierte Bezahlung (Erarbeitung bzw. Fortschreibung eines Personalentwicklungskonzeptes), Führungskräfte- und Führungskräftenachwuchsqualifizierung
- Aufstellen des Stellenplans und Ermittlung des Personalkostenetats, Personalkostencontrolling
- Bewertung von Planstellen
- Vereinbarung und Umsetzung von Arbeitszeitregelungen

Auftragsgrundlage:

Haushaltsrechtliche sowie arbeits-, dienst- und tarifrechtliche Vorschriften, Vorgaben der Verwaltungsleitung

Zielgruppen:

Bedienstete und Nachwuchskräfte der Kreisverwaltung Coesfeld, Verwaltungsleitung, politische Gremien, externe Bewerber

Ziele:

- Bedarfsgerechte Personaleinsatzplanung unter Beachtung der finanziellen Rahmenbedingungen (Personalkostenetat)
- Förderung des individuellen Lern- und Leistungspotentials der Beschäftigten
- Einsatz von qualifiziertem Personal
- Funktions- und leistungsgerechte Bewertung aller Planstellen

Kennzahlen zur Zielerreichung:

	Ergebnis 2006	Ansatz 2007	Ansatz 2008	Plan 2009	Plan 2010	Plan 2011

*Kennzahlen für dieses Produkt werden derzeit noch entwickelt

Grundzahlen:

	Ist					
Fortbildungstage pro Mitarbeiter						
Kosten der Fortbildungsmaßnahmen pro Tag						
Kosten der Fortbildungsmaßnahmen pro Mitarbeiter						
Anteil der Fortbildungskosten an Gesamtpersonalkosten						
Altersstruktur der Mitarbeiter						
bis 25 Jahre						
bis 35 Jahre						
bis 45 Jahre						
bis 55 Jahre						
bis 65 Jahre						
Frauenanteil						
Schwerbehindertenquote (gem. SGB IX)						
Fluktuationsrate						
Ausbildungsquote						
Übernahmequote						

davon befristet						
durchschnittliche Anzahl der Bewerbungen pro Ausschreibung (externe Auswahlverfahren,						
davon reguläre Stellen						
Ausbildungsstellen						