KREIS COESFELD
Der Landrat

Sitzungsvorlage

SV-9-0969

Abteilung / Aktenzeichen	Datum	Status
41-Kultur/	06.11.2017	öffentlich

Beratungsfolge	Sitzungstermin
Ausschuss für Schule, Kultur und Sport	30.11.2017

Betreff **Regionale 2016-Projekt WasserBurgenWelt: Personalkonzept**

Beschlussvorschlag:

Das Personalkonzept wird zur Kenntnis genommen.

Unterschrift

Kreis Coesfeld Sitzungsvorlage Nr. **SV-9-0969**

Begründung:

I. Problem

II. Lösung

III. Alternativen

IV. Auswirkungen / Zusammenhänge (Finanzen, Personal, IT, sonstige Ressourcen)

V. Zuständigkeit für die Entscheidung

I. - V.

Im Rahmen der Erläuterungen des Stellenplan 2016 wurde dargestellt, dass die geplante Nutzung der Burg Vischering neben den baulichen Veränderungen auch eine Neuausrichtung des Betriebskonzepts für dieses Kulturzentrum erfordert, das neben den laufenden sächlichen Aufwendungen auch die für den Museumsbetrieb erforderlichen personellen Ressourcen beschreibt. Das Büro Duncan McCauley wurde seinerzeit beauftragt, dieses Konzept aufzustellen.

Erste Einzelheiten des Betriebs- und Personalkonzepts für die Burg Vischering wurden am 25.01.2016 im Ausschuss für Schule, Kultur und Sport und am 26.01.2016 im Ausschuss für Finanzen, Wirtschaftsförderung und Kreisentwicklung vorgestellt (vgl. SV-9-0381).

Das vom Büro Duncan McCauley vorgeschlagene Personalkonzept wurde mit Blick auf den vorhandenen Stellenbestand und eine angemessene, aber auch notwendige Personalentwicklung unter Berücksichtigung des insgesamt für die Abt. 40.05 entstehenden Personalaufwands im Ergebnis wie folgt in den Stellenplänen 2016 und 2017 umgesetzt.
Dabei wurden auch absehbare personelle Fluktuationen innerhalb der damaligen Abteilung 41 berücksichtigt, indem mit dem Stellenplan 2016 insgesamt 1,5 Stellen (0,5 EG 13 und 1,0 EG 8) als „künftig wegfallend“ festgelegt wurden. Diese Stellen werden mit dem Ausscheiden der Stelleninhaber (voraussichtlich bis zum Jahr 2019) automatisch entfallen. Die o.g. Ausweitung des Stellenplans wird sich damit bis zum Ende des Jahres 2019 auf **5,45 Stellen** reduzieren.

Stelle	Stelleninhalt
+0,50 EG 13	Kulturgeschichte
+1,20 EG 5	Kassen- und Aufsichtsdienst
+1,50 EG 3	Servicekräfte für Museumsshop
+1,00 EG 11	Marketing, Veranstaltungen, Burgennetzwerk
+0,75 EG 13	Museumspädagogik
+1,00 EG 8	Veranstaltungsmanagement/-technik
+1,00 EG 5	Kassen- und Aufsichtsdienst
+6,95 Stellen	
-1,00 EG 8	kw-Vermerk
-0,50 EG 13	kw-Vermerk
+5,45 Stellen	

Unabhängig davon ist auch erklärt worden, die zusätzlichen Stellen erst dann zu besetzen, wenn dies vor dem Hintergrund des geplanten Projektverlaufs auch tatsächlich erforderlich ist.

Folgende Besetzungen auf den o.g. neuen Stellen haben in den Jahren 2016 und 2017 stattgefunden:

Datum	Stelle	Bereich
01.07.2016	+1,00 EG 11	Marketing, Veranstaltungen, Burgennetzwerk
01.07.2016	+0,50 EG 13	Kulturgeschichte
01.07.2016	+0,75 EG 13	Museumspädagogik
01.01.2017	+1,00 EG 5	Kassen- und Aufsichtsdienst
01.05.2017	+0,32 EG 3	Kassen- und Aufsichtsdienst
01.09.2017	+0,32 EG 3	Kassen- und Aufsichtsdienst
Summe	**+3,89 Stellen**	

Darüber hinaus läuft derzeit ein Auswahlverfahren für den Kassen- und Aufsichtsdienst. Mit Personaleinstellungen ist hier voraussichtlich zu Beginn des Jahres 2018 zu rechnen.