Anlage 1: In der Startphase 2017-2019 entwickelte und getestete Angebote zur Fachkräftegewinnung

- **Initiierung des Netzwerkes Stay Local**
 - o Netzwerk für Unternehmen aus dem Kreis Coesfeld sowie Abiturienten, Studierende, junge Absolventen, ggf. auch Studienabbrecher aus der Region
 - o Facebookseite / Instagram-Account im Aufbau
 - o Ziele: Unternehmen bekannt machen, Karrierechancen aufzeigen, Kontakte vermitteln, neugierig machen, an die Region binden
 - o Praktika, Projekte, Veranstaltungen, Events, Infos rund um Ausbildung und Beruf aus Betrieben im Kreis Coesfeld
 - o Start Juni 2017

- **Fachkräftegewinnung aus dem Ausland**
 - o Vernetzung von Betrieben mit akuten Vakanzen mit einer international arbeitenden Personalagentur aus den Niederlanden
 - o 10 Fälle in 2017 und 2018
 - o Maßgebliche Schwierigkeiten bei der Vermittlung bestanden vornehmlich darin, dass Betriebe von Beginn an Deutschkenntnisse verlangten oder das Lohnniveau in den hiesigen Betrieben niedriger als in den Herkunftsländern liegt (z.B. Anwerbung von Pflegekräften aus skandinavischen Ländern)

- **Neue Wege des Recruitings**
 - o Pilotprojekt inkl. Workshops und Inhouseschulungen zu neuen Ansätzen im Recruiting in Kooperation mit der STF Gruppe, der Arbeitsstelle für Arbeitspsychologie der WWU (WOP) Münster, der Bäckerei Wilhelm Geiping GmbH & Co.KG und der Christophorus Trägergesellschaft mbH
 - o Intensiv-Workshops „Neue Wege der Personalgewinnung“: Schulungsreihe für Personalverantwortliche aus KMU in vier Ganztagsmodulen in Kooperation mit der STF Gruppe – zwei Auflagen in 2019

- **Kooperation mit Hochschulen**
 - o WorkStudyContact – Auftakt im April 2019: Studierende der FH Münster treffen Betriebe aus dem Kreis Coesfeld
 - o Veranstaltung „Talente ohne Grenzen“ – März 2018: Grenzüberschreitendes Treffen von Studierenden aus den Niederlanden (Saxion-Universität) und Betrieben aus dem Kreis Coesfeld
 - o Projekt „Studienbesuche“ in Kooperation mit der Arbeitsstelle Arbeitspsychologie der WWU Münster – Studierende führen Miniprojekte in Betrieben aus dem Kreis Coesfeld durch und kommen so in Kontakt mit Arbeitgebern aus der Region

- **Veranstaltungen zum Schwerpunkt „Fachkräftegewinnung“**
 - o Veranstaltungsreihe DIALOG Fachkräftesicherung u.a. zu folgenden Schwerpunktthemen: Neue Wege der Personalgewinnung, Social Media im Recruiting, Azubi gesucht