

## Teilergebnisplan Produktbereich 02 Gleichstellungsbeauftragte

Kreishaushalt

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2019	Ansatz 2020	Ansatz 2021	Planung 2022	Planung 2023	Planung 2024
01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0
02	Zuwendungen und allgemeine Umlagen	22	21	15	14	12	12
03	Sonstige Transfererträge	0	0	0	0	0	0
04	Öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0
05	Privatrechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0
06	Kostenerstattungen und Kostenumlagen	310	1.600	1.000	1.000	1.000	1.000
07	Sonstige ordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0
08	Aktivierete Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
09	Bestandsveränderungen	0	0	0	0	0	0
<b>10</b>	<b>Ordentliche Erträge</b>	<b>332</b>	<b>1.621</b>	<b>1.015</b>	<b>1.014</b>	<b>1.012</b>	<b>1.012</b>
11	Personalaufwendungen	-74.358	-87.907	-74.237	-74.979	-75.729	-76.486
12	Versorgungsaufwendungen	0	0	0	0	0	0
13	Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	-12.902	-13.000	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
14	Bilanzielle Abschreibungen	-211	-197	-191	-88	-83	-51
15	Transferaufwendungen	-12.900	-12.900	-12.900	-12.900	-12.900	-12.900
16	Sonstige ordentliche Aufwendungen	-6.130	-6.076	-9.977	-9.977	-9.977	-9.977
<b>17</b>	<b>Ordentliche Aufwendungen</b>	<b>-106.502</b>	<b>-120.080</b>	<b>-107.305</b>	<b>-107.944</b>	<b>-108.689</b>	<b>-109.414</b>
<b>18</b>	<b>Ordentliches Ergebnis</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
19	Finanzerträge	0	0	0	0	0	0
20	Zinsen und sonstige Finanzaufwendungen	0	0	0	0	0	0
<b>21</b>	<b>Finanzergebnis</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>22</b>	<b>Ergebnis der laufenden Verwaltungstätigkeit</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
23	Außerordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0
24	Außerordentliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0
<b>25</b>	<b>Außerordentliches Ergebnis</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>26</b>	<b>Ergebnis vor Berücksichtigung der internen Leistungsbeziehungen</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
27	Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0
28	Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0
<b>29</b>	<b>Teilergebnis</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
30	globaler Minderaufwand	0	0	0	0	0	0
<b>31</b>	<b>Teilergebnis nach Abzug globaler Minderaufwand</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>

# Teilfinanzplan Produktbereich 02 Gleichstellungsbeauftragte

Kreishaushalt

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2019	Ansatz 2020	Ansatz 2021	VE	Planung 2022	Planung 2023	Planung 2024
01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0	0
02	Zuwendungen und allgemeine Umlagen	0	0	0	0	0	0	0
03	Sonstige Transfereinzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
04	Öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0	0
05	Privatrechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0	0
06	Kostenerstattungen und Kostenumlagen	310	1.600	1.000	0	1.000	1.000	1.000
07	Sonstige Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
08	Zinsen und sonstige Finanzeinzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>09</b>	<b>Einzahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>310</b>	<b>1.600</b>	<b>1.000</b>	<b>0</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
10	Personalauszahlungen	-76.970	-87.907	-74.237	0	-74.979	-75.729	-76.486
11	Versorgungsauszahlungen	0	0	0	0	0	0	0
12	Auszahlungen für Sach- und Dienstleistungen	-12.605	-13.000	-10.000	0	-10.000	-10.000	-10.000
13	Zinsen und sonstige Finanzauszahlungen	0	0	0	0	0	0	0
14	Transferauszahlungen	-12.900	-12.900	-12.900	0	-12.900	-12.900	-12.900
15	Sonstige Auszahlungen	-6.907	-6.021	-9.922	0	-9.922	-9.922	-9.922
<b>16</b>	<b>Auszahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>-109.381</b>	<b>-119.828</b>	<b>-107.059</b>	<b>0</b>	<b>-107.801</b>	<b>-108.551</b>	<b>-109.309</b>
<b>17</b>	<b>Saldo aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>-109.071</b>	<b>-118.228</b>	<b>-106.059</b>	<b>0</b>	<b>-106.801</b>	<b>-107.551</b>	<b>-108.309</b>
18	Zuwendungen für Investitionsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0	0
19	Einzahlungen aus der Veräußerung von Sachanlagen	0	0	0	0	0	0	0
20	Einzahlungen aus der Veräußerung von Finanzanlagen	0	0	0	0	0	0	0
21	Einzahlungen aus Beiträgen u.ä. Entgelten	0	0	0	0	0	0	0
22	Sonstige Investitionseinzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>23</b>	<b>Einzahlungen aus Investitionstätigkeit</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
24	Auszahlungen für den Erwerb von Grundstücken und Gebäuden	0	0	0	0	0	0	0
25	Auszahlungen für Baumaßnahmen	0	0	0	0	0	0	0
26	Auszahlungen für den Erwerb von beweglichem Anlagevermögen	-57	-55	-55	0	-55	-55	-55
27	Auszahlungen für den Erwerb von Finanzanlagen	0	0	0	0	0	0	0
28	Auszahlungen von aktivierbaren Zuwendungen	0	0	0	0	0	0	0
29	Sonstige Investitionsauszahlungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>30</b>	<b>Auszahlungen aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-57</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>0</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>
<b>31</b>	<b>Saldo aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-57</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>0</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>
<b>32</b>	<b>Finanzmittelüberschuss/-fehlbetrag</b>	<b>-109.128</b>	<b>-118.283</b>	<b>-106.114</b>	<b>0</b>	<b>-106.856</b>	<b>-107.606</b>	<b>-108.364</b>

## Teilergebnisplan Produktgruppe 02.01 Gleichstellung

Kreishaushalt

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2019	Ansatz 2020	Ansatz 2021	Planung 2022	Planung 2023	Planung 2024
01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0
02	Zuwendungen und allgemeine Umlagen	22	21	15	14	12	12
03	Sonstige Transfererträge	0	0	0	0	0	0
04	Öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0
05	Privatrechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0
06	Kostenerstattungen und Kostenumlagen	310	1.600	1.000	1.000	1.000	1.000
07	Sonstige ordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0
08	Aktivierete Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0
09	Bestandsveränderungen	0	0	0	0	0	0
<b>10</b>	<b>Ordentliche Erträge</b>	<b>332</b>	<b>1.621</b>	<b>1.015</b>	<b>1.014</b>	<b>1.012</b>	<b>1.012</b>
11	Personalaufwendungen	-74.358	-87.907	-74.237	-74.979	-75.729	-76.486
12	Versorgungsaufwendungen	0	0	0	0	0	0
13	Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	-12.902	-13.000	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
14	Bilanzielle Abschreibungen	-211	-197	-191	-88	-83	-51
15	Transferaufwendungen	-12.900	-12.900	-12.900	-12.900	-12.900	-12.900
16	Sonstige ordentliche Aufwendungen	-6.130	-6.076	-9.977	-9.977	-9.977	-9.977
<b>17</b>	<b>Ordentliche Aufwendungen</b>	<b>-106.502</b>	<b>-120.080</b>	<b>-107.305</b>	<b>-107.944</b>	<b>-108.689</b>	<b>-109.414</b>
<b>18</b>	<b>Ordentliches Ergebnis</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
19	Finanzerträge	0	0	0	0	0	0
20	Zinsen und sonstige Finanzaufwendungen	0	0	0	0	0	0
<b>21</b>	<b>Finanzergebnis</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>22</b>	<b>Ergebnis der laufenden Verwaltungstätigkeit</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
23	Außerordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0
24	Außerordentliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0
<b>25</b>	<b>Außerordentliches Ergebnis</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>26</b>	<b>Ergebnis vor Berücksichtigung der internen Leistungsbeziehungen</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
27	Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0
28	Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0
<b>29</b>	<b>Teilergebnis</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>
30	globaler Minderaufwand	0	0	0	0	0	0
<b>31</b>	<b>Teilergebnis nach Abzug globaler Minderaufwand</b>	<b>-106.170</b>	<b>-118.459</b>	<b>-106.290</b>	<b>-106.930</b>	<b>-107.678</b>	<b>-108.402</b>

### Erläuterungen Teilergebnisplan 02.01

In der Produktgruppe 02.01 werden die Erträge und Aufwendungen für die hauptamtlich tätige Gleichstellungsbeauftragte des Kreises Coesfeld nachgewiesen.

**Zu Zeile 02:**Zuwendungen und allgemeine Umlagen

Es handelt sich um Erträge aus der Auflösung von Sonderposten. Zuwendungen für abnutzbares Anlagevermögen sind in einem Sonderposten auf der Passivseite der Bilanz einzustellen und über die Nutzungsdauer des Vermögensgegenstandes ertragswirksam aufzulösen.

**Zu Zeile 06:**Kostenerstattungen und Kostenumlagen

Der Ansatz für das Haushaltsjahr 2021 in Höhe von 1.000 € (Ansatz 2020 = 1.600 €) beinhaltet Erstattungen für die Fortbildung der örtlichen Gleichstellungsbeauftragten.

**Zu Zeile 13:**Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen

Der Ansatz 2021 beinhaltet Aufwendungen für sonstige Dienstleistungen durch Dritte. Die Verringerung des Ansatzes 2021 um 3.000 € auf 10.000 € liegt darin begründet, dass die Kosten für interne Fortbildungen der Mitarbeitenden ab dem Haushaltsjahr 2021 in der Zeile 16 abgebildet werden.

**Zu Zeile 15:**Transferaufwendungen

Es handelt sich um Aufwendungen für die Förderung von Beratungen nach dem Gewaltschutzgesetz.

**Zu Zeile 16:**Sonstige ordentliche Aufwendungen

Der Ansatz 2021 ist für folgende Zwecke vorgesehen:

- a) Fortbildung und Reisekosten = 5.500 € (Ansatz 2020 = 2.500 €; Ansatzerhöhung für 2021 siehe Erläuterung zu Zeile 13)
  - b) Geschäftsaufwendungen = 1.600 € (= Ansatz 2020)  
Im Ansatz enthalten sind u. a. Aufwendungen für die betriebliche Kinderbetreuung in den Sommerferien.
  - c) Öffentlichkeitsarbeit, Bewirtung und Repräsentationen = 1.000 € (= Ansatz 2020).
- Ferner beinhaltet diese Position die Aufwendungen für den Einsatz von Informationstechnik einschl. Telefon, Bürobedarf, Fachliteratur sowie für Geräte und Ausstattung.

## Teilfinanzplan Produktgruppe 02.01 Gleichstellung

Kreishaushalt

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2019	Ansatz 2020	Ansatz 2021	VE	Planung 2022	Planung 2023	Planung 2024
01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0	0
02	Zuwendungen und allgemeine Umlagen	0	0	0	0	0	0	0
03	Sonstige Transfereinzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
04	Öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0	0
05	Privatrechtliche Leistungsentgelte	0	0	0	0	0	0	0
06	Kostenerstattungen und Kostenumlagen	310	1.600	1.000	0	1.000	1.000	1.000
07	Sonstige Einzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
08	Zinsen und sonstige Finanzeinzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>09</b>	<b>Einzahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>310</b>	<b>1.600</b>	<b>1.000</b>	<b>0</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
10	Personalauszahlungen	-76.970	-87.907	-74.237	0	-74.979	-75.729	-76.486
11	Versorgungsauszahlungen	0	0	0	0	0	0	0
12	Auszahlungen für Sach- und Dienstleistungen	-12.605	-13.000	-10.000	0	-10.000	-10.000	-10.000
13	Zinsen und sonstige Finanzauszahlungen	0	0	0	0	0	0	0
14	Transferauszahlungen	-12.900	-12.900	-12.900	0	-12.900	-12.900	-12.900
15	Sonstige Auszahlungen	-6.907	-6.021	-9.922	0	-9.922	-9.922	-9.922
<b>16</b>	<b>Auszahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>-109.381</b>	<b>-119.828</b>	<b>-107.059</b>	<b>0</b>	<b>-107.801</b>	<b>-108.551</b>	<b>-109.309</b>
<b>17</b>	<b>Saldo aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>-109.071</b>	<b>-118.228</b>	<b>-106.059</b>	<b>0</b>	<b>-106.801</b>	<b>-107.551</b>	<b>-108.309</b>
18	Zuwendungen für Investitionsmaßnahmen	0	0	0	0	0	0	0
19	Einzahlungen aus der Veräußerung von Sachanlagen	0	0	0	0	0	0	0
20	Einzahlungen aus der Veräußerung von Finanzanlagen	0	0	0	0	0	0	0
21	Einzahlungen aus Beiträgen u.ä. Entgelten	0	0	0	0	0	0	0
22	Sonstige Investitionseinzahlungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>23</b>	<b>Einzahlungen aus Investitionstätigkeit</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
24	Auszahlungen für den Erwerb von Grundstücken und Gebäuden	0	0	0	0	0	0	0
25	Auszahlungen für Baumaßnahmen	0	0	0	0	0	0	0
26	Auszahlungen für den Erwerb von beweglichem Anlagevermögen	-57	-55	-55	0	-55	-55	-55
27	Auszahlungen für den Erwerb von Finanzanlagen	0	0	0	0	0	0	0
28	Auszahlungen von aktivierbaren Zuwendungen	0	0	0	0	0	0	0
29	Sonstige Investitionsauszahlungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>30</b>	<b>Auszahlungen aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-57</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>0</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>
<b>31</b>	<b>Saldo aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-57</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>0</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>
<b>32</b>	<b>Finanzmittelüberschuss/-fehlbetrag</b>	<b>-109.128</b>	<b>-118.283</b>	<b>-106.114</b>	<b>0</b>	<b>-106.856</b>	<b>-107.606</b>	<b>-108.364</b>

**Erläuterungen**  
**Teilfinanzplan 02.01**

**Zu Zeile 02:**

Zuwendungen und allgemeine Umlagen

Die Erträge aus der Auflösung von Sonderposten sind nicht zahlungswirksam. Den Ertragskonten stehen daher keine Finanzpositionen gegenüber.

# Produktbeschreibung Produkt 02.01.01 Gleichstellung

Kreishaushalt

## Produktinformationen

**Pflichtaufgaben:**

**Rechtsbindungsgrad:**

muss

soll

kann

**Freiwillige Aufgaben:**

Freiwillig

**Verantwortlich**

Abt. 02 - Gleichstellungsbeauftragte

**Beschreibung**

Nach der KrO NW und des LGG NRW ist die Gleichberechtigung von Frau und Mann eine Aufgabe der Kreise, für die hauptamtlich tätige Gleichstellungsbeauftragte (GB) zu bestellen sind.

Die Gleichstellung erfüllt ihre Aufgaben sowohl in der Kreisverwaltung (interne Tätigkeit) als auch im öffentlichen Kreisleben (externe Tätigkeit).

Die GB wirkt bei allen Vorhaben des Kreises mit, die

- die Vereinbarkeit von Beruf und Familie oder Beruf und Pflege betreffen,
- die Verbesserung der beruflichen Situation der in der Verwaltung beschäftigten Frauen, Männer und Diversen angehen oder

- in anderer Weise die Belange aller in der Kreisverwaltung Beschäftigten berühren.

Durch persönliche Gespräche und schriftliche Beteiligungsvorlagen kann sie Empfehlungen zu gleichstellungsrelevanten Gesichtspunkten geben und ist jederzeit Ansprechpartnerin zu den entsprechenden Themen für die Beschäftigten der Kreisverwaltung Coesfeld.

Die GB initiiert, entwickelt und realisiert eigene oder gemeinsame Projekte mit ihren Kooperationspartnerinnen und -partnern wie z. B. die Wegfinderin, interne wie externe Seminar- bzw. Vortragsangebote und Veranstaltungen (Frauenversammlung, Pflagemesse, kommunal politisches Frauenforum u.a.)

Gemeinsam mit der Personalabteilung erstellt sie in regelmäßigen Abständen einen Gleichstellungsplan. Gegenstand sind Maßnahmen der Kreisverwaltung Coesfeld zur Förderung der Gleichstellung, der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zum Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen bezogen auf die eigene Mitarbeiterschaft.

Sie ist für interne Angelegenheiten der Beschäftigten der Kreisverwaltung Coesfeld die Beschwerdestelle nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Die GB vertritt in internen und externen, regionalen und überregionalen Fachgremien die Belange der Gleichstellung. Sie regt Maßnahmen zur Verbesserung der Situation von Frauen an, initiiert und begleitet Angebote und Gremien (z.B. Runder Tisch gegen Gewalt an Frauen und Kindern im Kreis Coesfeld, diverse Netzwerke und fachspezifische Veranstaltungen).

Auch die Information der Öffentlichkeit über gleichstellungsrelevante Anliegen durch Materialien und Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen gehört zu ihren Aufgaben (Anlässe sind z.B. der Internationaler Frauentag, Equal Pay Day u.a.).

Die GB stellt Kontakte zu Frauengruppen, Vereinen, Parteien und anderen Organisationen her und arbeitet eng mit ihnen zusammen, um gleichstellungsrelevante Ziele voran zu bringen.

Für die kreisangehörigen Gemeinden übernimmt sie eine Multiplikatorenfunktion. Sie nimmt dazu unter anderem an überregionalen Arbeitskreisen, Gremien und Fachveranstaltungen teil.

**Auftragsgrundlage**

Art. 3 GG, Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG), § 3 KrO NW, Hauptsatzung des Kreises Coesfeld, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

**Zielgruppen**

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kreisverwaltung Coesfeld, Verwaltungsleitung, Führungskräfte, Kreistagsmitglieder, Behörden, Verbände, Vereine und sonstige Institutionen im Kreis Coesfeld, Einwohnerinnen und Einwohner des Kreises Coesfeld

**Ziele**

Der Frauenanteil bei den Führungsstellen mit Personalverantwortung beträgt mind. 25 %. Aufgrund der gesetzlichen Rahmenbedingungen wird auf die weitere Nennung von Zielen und Bildung von Kennzahlen verzichtet. Die anzustrebenden Leitziele sind in der Beschreibung enthalten. Einige Grundzahlen geben das Geschlechterverhältnis wieder.

Kennzahlen	Planwert 2019	Ist 2019	Zielerr.-quote	Planwert 2020	Planwert 2021	Planwert 2022	Planwert 2023	Planwert 2024
Anteil Frauen bei den Abteilungsleitungen in %	25	5,56	22 %	25	25	25	25	25

## Produktbeschreibung Produkt 02.01.01 Gleichstellung

Kreishaushalt

<b>Grundzahlen</b>	<b>Ist 2019</b>	<b>Planwert 2020</b>	<b>Planwert 2021</b>	<b>Planwert 2022</b>	<b>Planwert 2023</b>	<b>Planwert 2024</b>
Anteil Frauen an der Bedienstetenzahl in %	55,29	50	50	50	50	50
Anteil Frauen bei den Nachwuchskräften in %	60,98	50	50	50	50	50
Teilzeitquote in % Gesamt / Frauen / Männer	39,52 / 50,47 / 25,99	40 / 45 / 30	40 / 45 / 30	40 / 45 / 30	40 / 45 / 30	40 / 45 / 30