Rahmenkonzept zur Personalentwicklung

Bericht im Ausschuss für Finanzen, Wirtschaftsförderung und Digitalisierung
am 27.11.2023

KREIS COESFELD

Inhaltsverzeichnis

1. Ziele des PE-Rahmenkonzepts S. 3
2. Strategische Ziele aus dem Rahmenkonzept S. 4 - 5
3. Instrumente der Personalentwicklung S. 6 - 16

KREIS COESFELD

Ziel des PE-Rahmenkonzepts

Ziele

- Schnelle und bestmögliche Anpassung an aktuelle Trends, Krisen und Herausforderungen
- Förderung fachlicher, methodischer und sozialer Kompetenzen
- Erreichung und Umsetzung der strategischen Ziele

KREIS COESFELD

Strategische Ziele aus dem Rahmenkonzept

- Aufbau & Etablierung eines BGM
- Qualifizierung der Mitarbeitenden für eine digitale Gesellschaft und Arbeitswelt
- Bessere Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Förderung einer respektvollen & kollegialen Zusammenarbeit unter Mitarbeitenden und Führungskräften
- Förderung & Entwicklung von leistungsstarken Mitarbeitenden

KREIS COESFELD

Strategische Ziele aus dem Rahmenkonzept

- Fachliche Fort- und Weiterbildung der Mitarbeitenden
- Ergonomische Arbeitsplatzausstattung
- Attraktiver Ausbilder durch die Aus- und Weiterbildung von Nachwuchskräften
- Einbindung der Mitarbeitenden an der Entwicklung der Kreisverwaltung durch Befragungen
- Positionierung als wichtiger regionaler Arbeitgeber

KREIS COESFELD

Instrumente der Personalentwicklung

Überblick

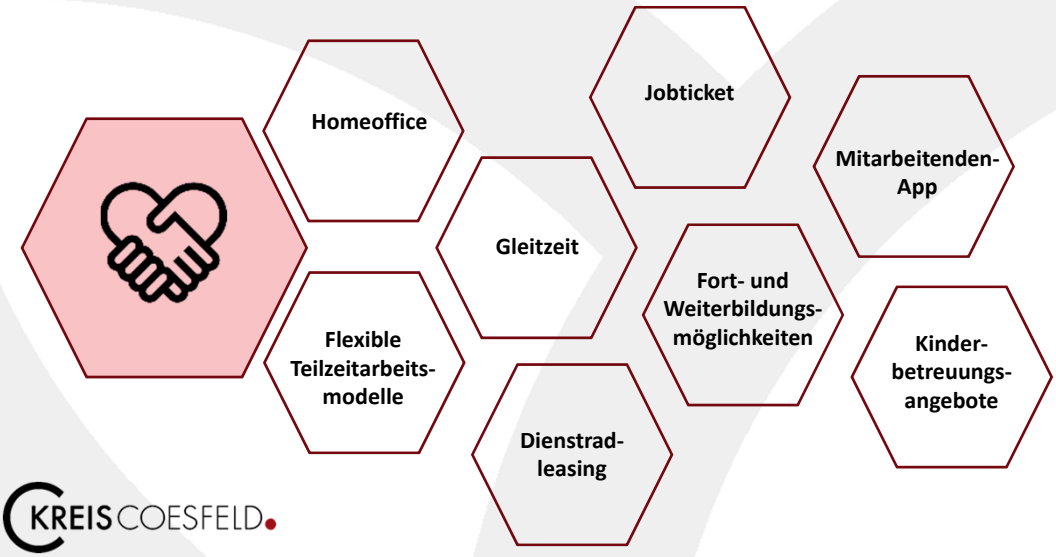
- Systematische Personalgewinnung
- Systematische Personalbindung
- Anforderungsprofile
- Integration neuer Mitarbeitender
- Führung und Zusammenarbeit
- Führungskräfteentwicklung
- Ausbildung
- Fort- und Weiterbildung
- Beurteilungswesen
- Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiterbefragung
- Wissensmanagement
- Digitalisierung

KREIS COESFELD

Systematische Personalgewinnung

KREIS COESFELD

Systematische Personalbindung



KREIS COESFELD

Integration neuer Mitarbeitender

Onboarding-Konzept

Onboarding-Broschüre

Wiedereinstiegs-management

KREIS COESFELD

Führung und Zusammenarbeit

Führungs-leitlinien

Beurteilungs-wesen LOB

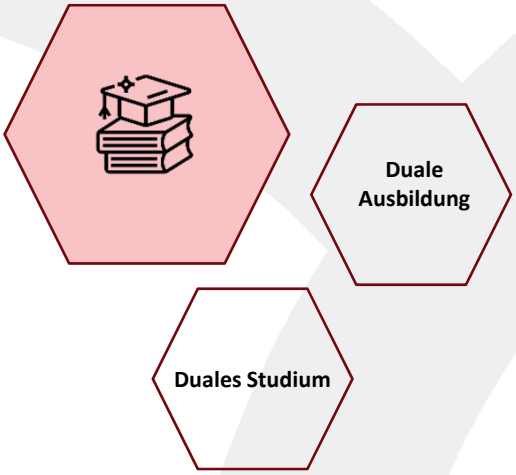
Feedback-gespräche Mitarbeitenden-gespräch

KREIS COESFELD

Führungskräfteentwicklung

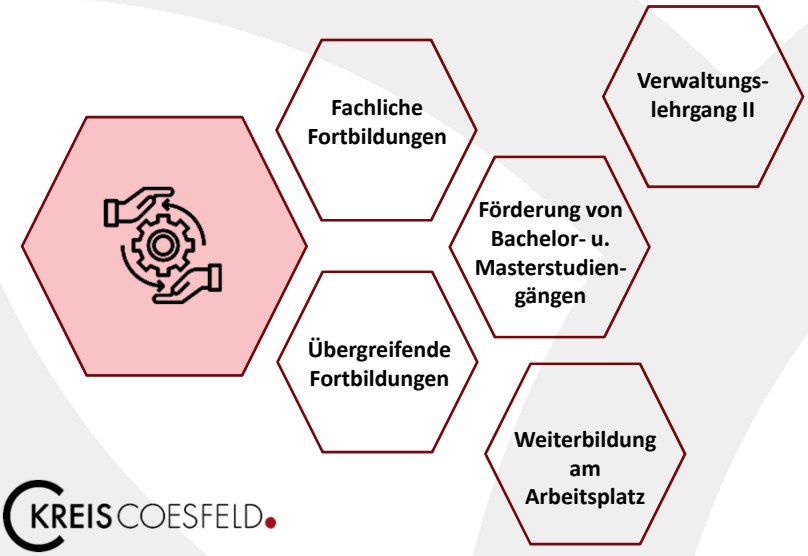
KREIS COESFELD

Ausbildung



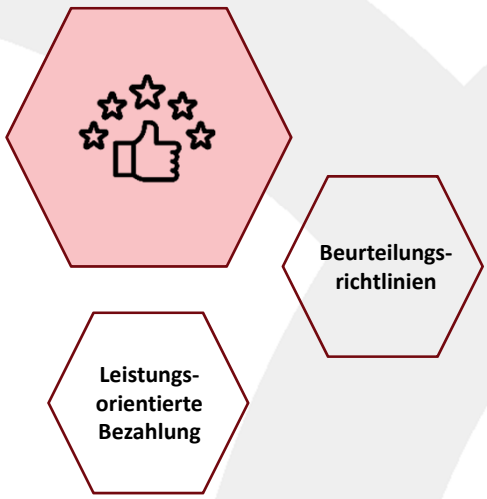
KREIS COESFELD

Fort- und Weiterbildung



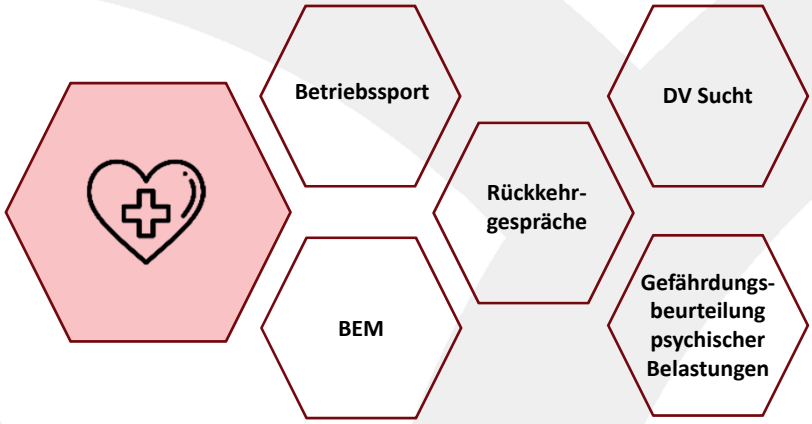
KREIS COESFELD

Beurteilungswesen

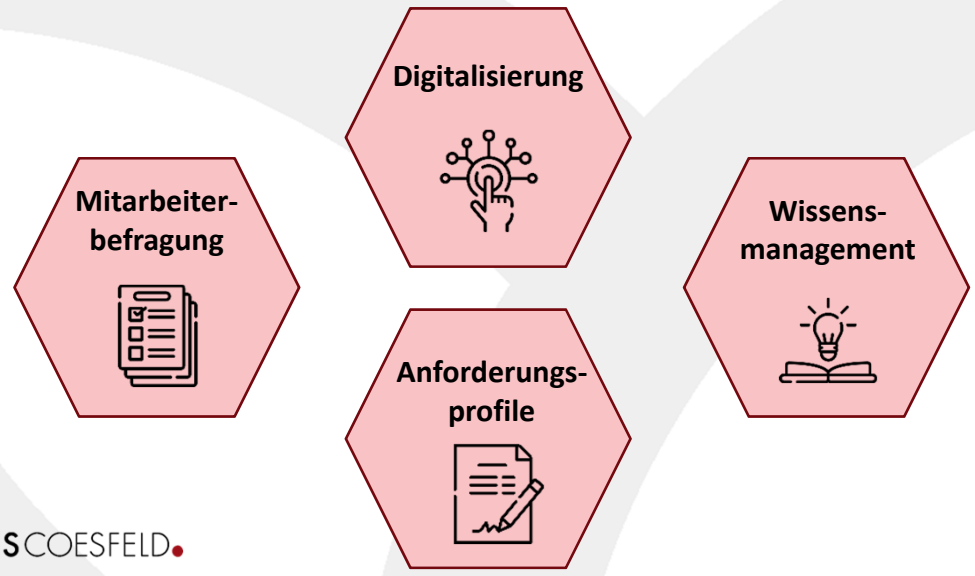


KREIS COESFELD

Gesundheitsmanagement



KREIS COESFELD



KREIS COESFELD

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Stephan Beck
Leitung Abt. 11
Personal & Organisation
stephan.beck@kreis-coesfeld.de
02541-181100

KREIS COESFELD